

Guía para padres de familia sobre lo que pueden esperar con respecto a “la huelga de celo”

Estimados Padres de Familia de Bonita Vista High School

Posiblemente, algunos padres de familia se han percatado de los comunicados, volantes, o folletos de los maestros acerca de las negociaciones del contrato entre el Distrito y la Asociación de Educación de Sweetwater. Quizá también haya visto o escuchado que los maestros participan en la campaña conocida como: **“huelga de celo” (cumplir estrictamente con el mínimo requerido de acuerdo a las reglas del contrato)**. A continuación proporcionamos información acerca de su significado.

¿En qué consiste “la huelga de celo”?

"Huelga de celo" es un término utilizado para describir la estrategia utilizada por sindicatos para presionar a los empleadores durante negociaciones. Lo anterior significa que los maestros que simpatizan con la postura del sindicato en las negociaciones realizan únicamente la mínima cantidad de trabajo requerido por el contrato negociado, las políticas y el reglamentos del distrito, y las prácticas acostumbradas (es decir, cumplir estrictamente con el mínimo de las reglas del contrato”). La mayor parte de los maestros habitualmente trabajan fuera de su jornada de trabajo para reunirse con padres de familia y participar en actividades voluntarias relacionadas a la escuela. Sin embargo, durante difíciles negociaciones del contrato laboral, los sindicatos piden a los maestros que se abstengan de prestar dichos servicios voluntarios adicionales.

En general, cuando los maestros están en “huelga de celo”, ejercen lo que se denomina como “actividad protegida”, es decir, está protegida por las leyes de negociación colectiva. Como dicha actividad está protegida legalmente, no se disciplina o discrimina al empleado por su decisión de participar. Sin embargo, no está protegida legalmente, la negativa de los maestros a seguir realizando deberes obligatorios (a diferencia de voluntarios). Los maestros que se niegan a cumplir con sus obligaciones están sujetos a medidas disciplinarias.

¿Qué pueden esperar los padres de familia?

Hasta que se resuelvan los asuntos relacionados con las negociaciones, los padres de familia pueden esperar que los maestros repartan volantes, asistan a las juntas de la mesa directiva, y participen en otras actividades como la “huelga de celo” con la intención de presionar a la mesa directiva. Es importante tener presente que durante negociaciones difíciles, se alteran las emociones. En ocasiones, las declaraciones de los sindicatos en folletos o discursos, etc., son intencionalmente “dramáticas” para generar apoyo. Por tal motivo, es importante escuchar con atención a ambas partes, e incluso revisar periódicamente la página de Internet del Distrito: www.sweetwaterschools.org

Los padres de familia también pueden esperar que los maestros se abstengan de realizar actividades voluntarias, es decir, responsabilidades que no son obligatorias. Si los deberes

que no realizados, son verdaderamente voluntarios, los padres de familia deben comprender que los maestros tienen derecho a la “huelga de celo”. Sin embargo, no se permite que los maestros se nieguen a realizar labores que les corresponden. Favor de notificarme a la mayor brevedad posible si usted piensa que un maestro se niega a realizar lo que usted considera un deber obligatorio.

Por último, los padres de familia pueden esperar que se llegue a un acuerdo de contrato. Muchos distritos atraviesan negociaciones difíciles, sin embargo existe un hecho que no está abierto a discusión: Siempre se llega a un acuerdo, y siempre se autoriza el contrato. A veces, sólo es necesario un poco más de tiempo para llegar a un acuerdo. Mientras tanto, tengan la seguridad que el alumno seguirá recibiendo la formación de alta calidad que siempre hemos proporcionado.

Para su información se ofrece tutoría después de escuela en la cafetería de 2:30 a 4:30 PM o hay estudiantes que son tutores disponibles para su hijo/hija por un costo mínimo. Para la lista de estudiantes favor de comunicarse con la escuela.

En caso de cualquier duda, llame o escriba a:

Bettina.Batista@sweetwaterschools.org

O (619)397-2000

Sinceramente,

Bettina E. Batista,
Directora